

Apoyo al fortalecimiento de las capacidades técnicas de las divisiones de planificación y desarrollo regional (DIPLADE) de los gobiernos regionales

Seminario de Cierre. Principales resultados, hallazgos y recomendaciones

Viernes 08 de Enero de 2021

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Subsecretaría
de Desarrollo
Regional y
Administrativo

Gobierno de Chile

Objetivo del proyecto

- Apoyar el fortalecimiento de las capacidades técnicas de **diseño, control y evaluación** de políticas, planes y programas de desarrollo regional, y especialmente las capacidades de **coordinación** para la gestión de la planificación regional, en la perspectiva de mejorar la vinculación entre las decisiones de inversión con los objetivos y prioridades estratégicas regionales



Enfoque general del proceso de asistencia técnica por parte de GIZ

Nuestro objetivo:

“Fortalecer las **capacidades** de las divisiones de Planificación y Desarrollo Regional (DIPLADE) y mejorar la **vinculación** entre la planificación estratégica regional y las decisiones de inversión, en un marco de **trabajo colaborativo** entre ellas y las divisiones de Presupuesto e Inversión Regional (DIPIR)”.

Nuestro enfoque de trabajo:

- Promover **Aprendizaje compartido.**
- Aportar con **Orientación y facilitación.**

Fortalecimiento de capacidades DIPLADE y DIPIR

01 Guía
metodológica

02 Ciclo de
capacitaciones

03 Asesoría a
Programas de
Trabajo

Capítulo 3 Evaluación
de Políticas, Planes y
Programas

Capítulo 4 SIT y
Programas de
trabajo

Capítulo 1 Contexto,
SRP y Coordinación
Interdivisional

Capítulo 2 Diseño
de Políticas, Planes
y Programas

Sesión 0,
informativa

La ruta de un
proceso de
fortalecimiento
de capacidades
continuo...



La ruta de un proceso de fortalecimiento continuo...

01. La guía metodológica “sistematizada”

Orientada a los GORE en su conjunto, y en su nuevo modelo de gestión.

La Guía Metodológica

- Es un **material de consulta** para las actividades de capacitación, de asistencia técnica y de seguimiento.
- Orienta una discusión y una *reflexión compartida*
- Consta de **conceptos orientadores** y ejercicios, **herramientas** de apoyo así como lecturas complementarias.
- *Se enriquece de los aportes y experiencias de los participantes.*
- La guía está compuesta de 4 capítulos que enumeramos a continuación:
 - **Capítulo 1.** Coordinación interdivisional para la gestión de la planificación estratégica territorial.
 - **Capítulo 2.** Formulación y control de políticas, planes y programas de desarrollo regional
 - **Capítulo 3.** Evaluación de políticas, planes y programas de desarrollo regional
 - **Capítulo 4.** Gestión de sistemas de información para la planificación territorial

Principales ajustes a la Guía Metodológica (basada en la sistematización)

- Hemos validado la gran mayoría de **los contenidos y la secuencia** de ellos.
- Hemos identificado la necesidad de profundizar en el entendimiento del **Sistema Regional de Planificación**, y hemos enfatizado la prioridad de mejorar la calidad técnica y legitimidad de los instrumentos de planificación como la base del sistema.
- Hemos entendido que la **Caja de Herramientas** debe estar abierta a su uso en diferentes etapas del proceso de fortalecimiento y por ello será separada de la guía conceptual.
- Hemos validado el uso de los **programas de trabajo**, entendidos como proyectos de cambio (gradual e incremental).

02. Los ciclos de capacitación

Una dinámica de intercambio de conocimientos.

Capítulo 1: Coordinación interdivisional para la gestión de la planificación estratégica territorial.

1.1 Levantamiento de procesos clave

- Herramienta 01: Mapa de procesos.
- Herramienta 02: Optimización de procesos.

1.2 Identificación y análisis de los problemas de coordinación

- Herramienta 03: Mapeo de actores.
- Herramienta 04: Características estructurales de la cooperación.
- Herramienta 05: Análisis de relaciones PIANO

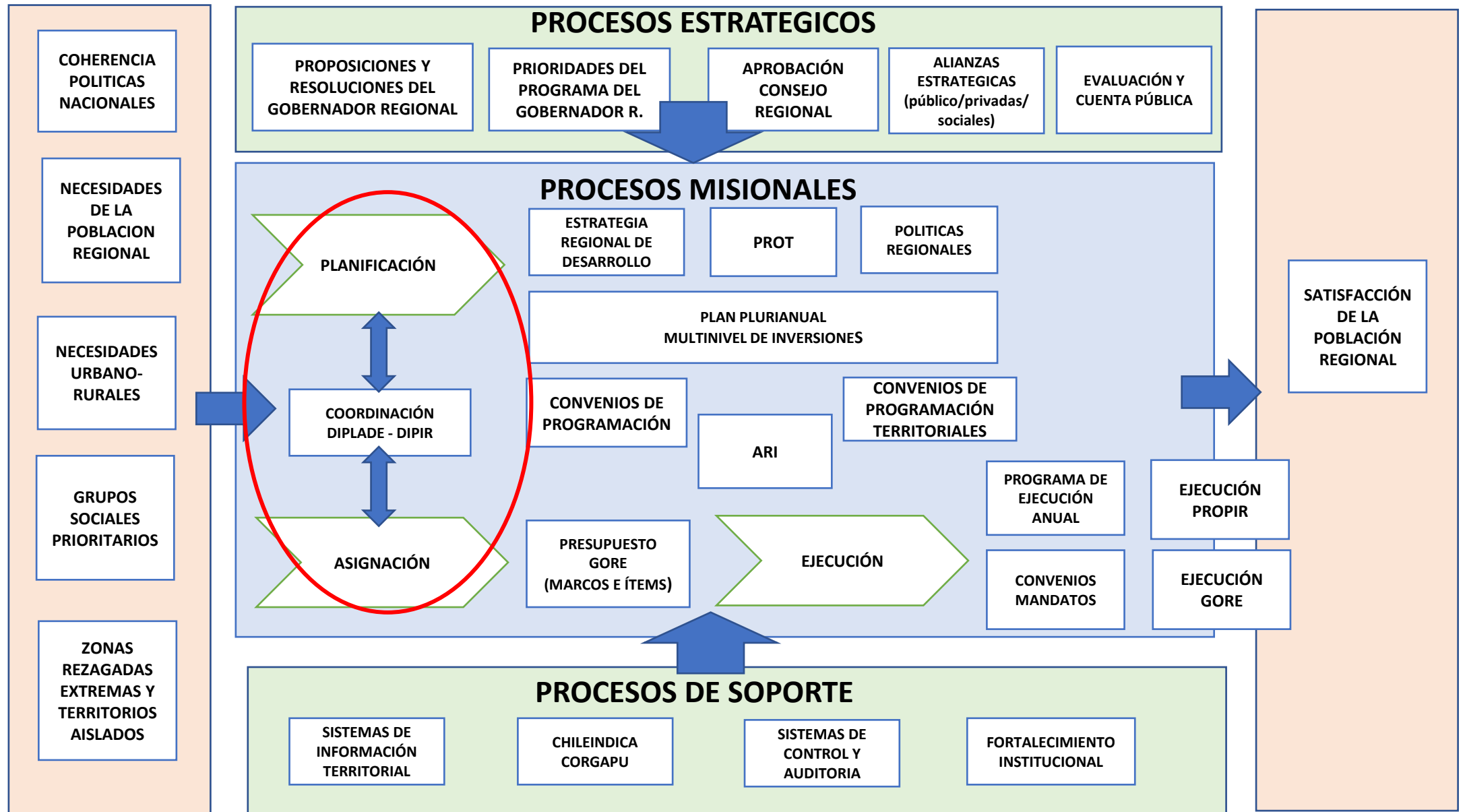
1.3 Análisis de alternativas de solución: capacidades organizativas y sistemas de gestión necesarios

- Herramienta 06: Análisis FODA.
- Herramienta 07: Identificación y Selección de opciones.
- Herramienta 08: Modelo de resultados, diseño de estrategia.

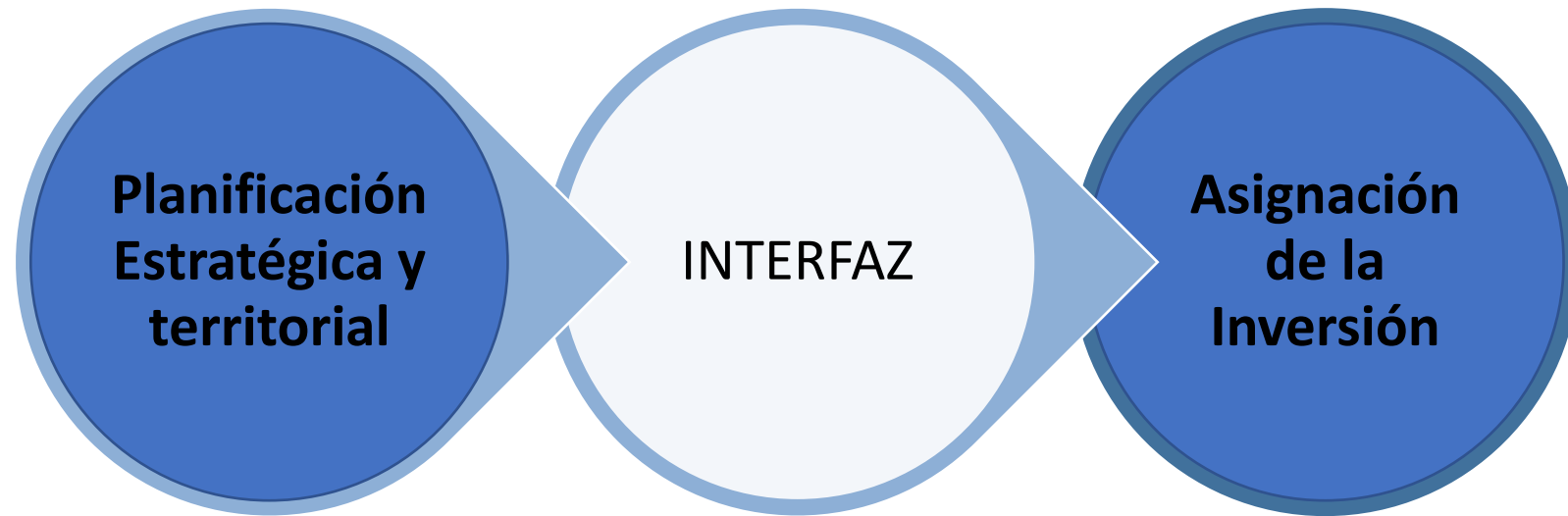
1.4 Diseño/ajuste del plan de mejoras y de acciones inmediatas

- Herramienta 09: Proyecto de cambio.
- Herramienta 10: Estrategia de desarrollo de capacidades.

PROPUESTA INICIAL INTERFAZ PLANIFICACIÓN – ASIGNACIÓN EN CONTEXTO DE NUEVO MODELO DE GESTIÓN



La interfaz Planificación-Asignación



Las dos carreteras...



shutterstock.com + 676421074



Capítulo 2: Formulación y control de políticas, planes y programas de desarrollo regional

2.1 Identificación de la problemática de la política pública

- Herramienta 11: Agenda Pública Regional
- Herramienta 12: Patrones y tendencias

2.2 Diagnóstico de la política

- Herramienta 13: Formulación del problema
- Herramienta 14: Escenarios

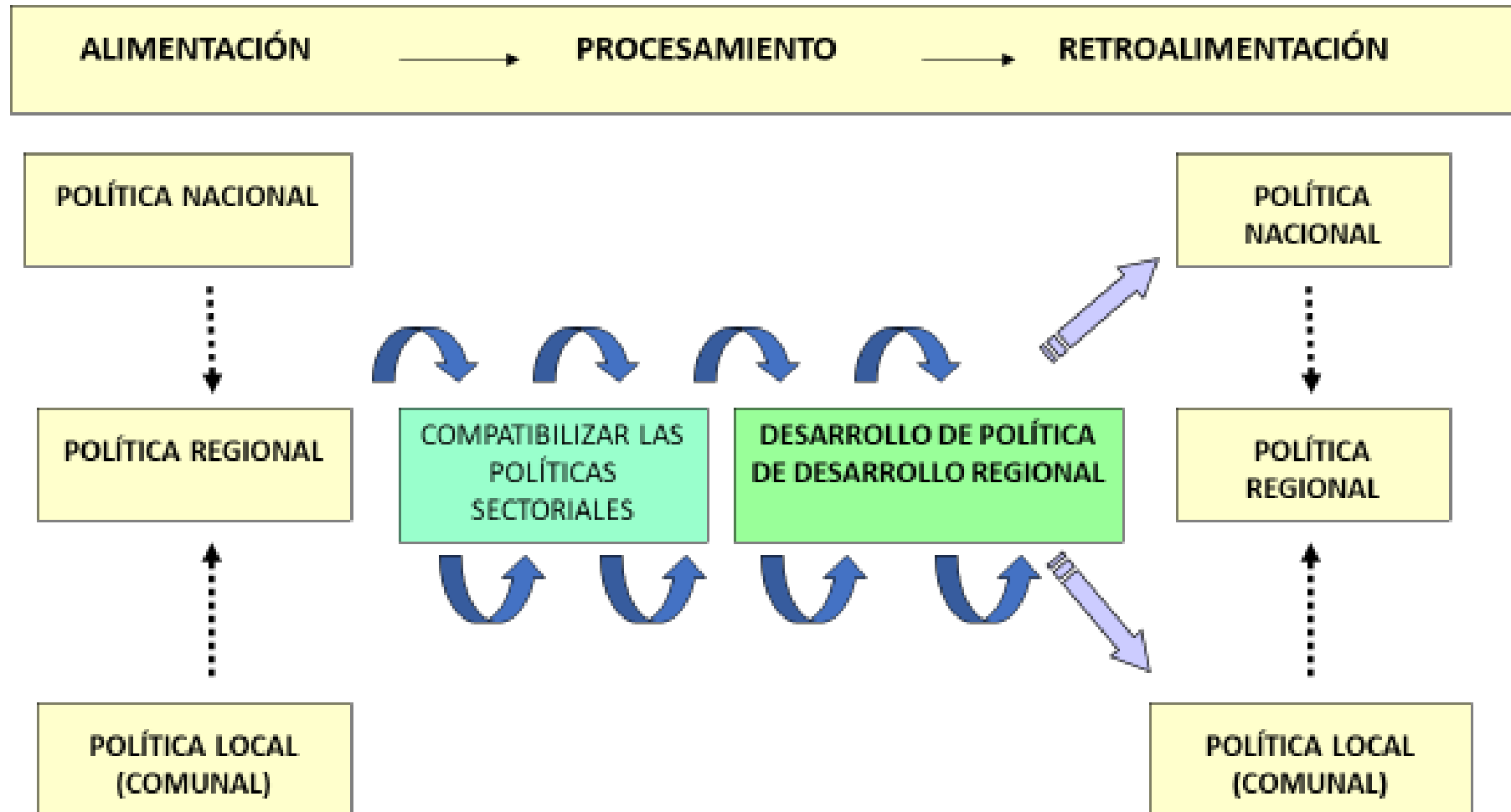
2.3 Elaboración de la matriz de objetivos

- Herramienta 15: Formulación de la Política

2.4 Operativización de los instrumentos de planificación del SRP

- Herramienta 16: Opciones de estrategia de implementación

Principio de Contracorriente



Capítulo 3: Evaluación de políticas, planes y programas de desarrollo regional

3.1 Diagnóstico del Sistema de Evaluación Regional

- Herramienta 17: Sistema de Monitoreo Basado en Resultados.
- Herramienta 18: Arquitectura de Intervenciones.

3.2 Selección de los métodos de evaluación de políticas y de la estrategia de evaluación.

- Herramienta 19: Plan de evaluación de políticas.
- Herramienta 20: Indicadores de gestión

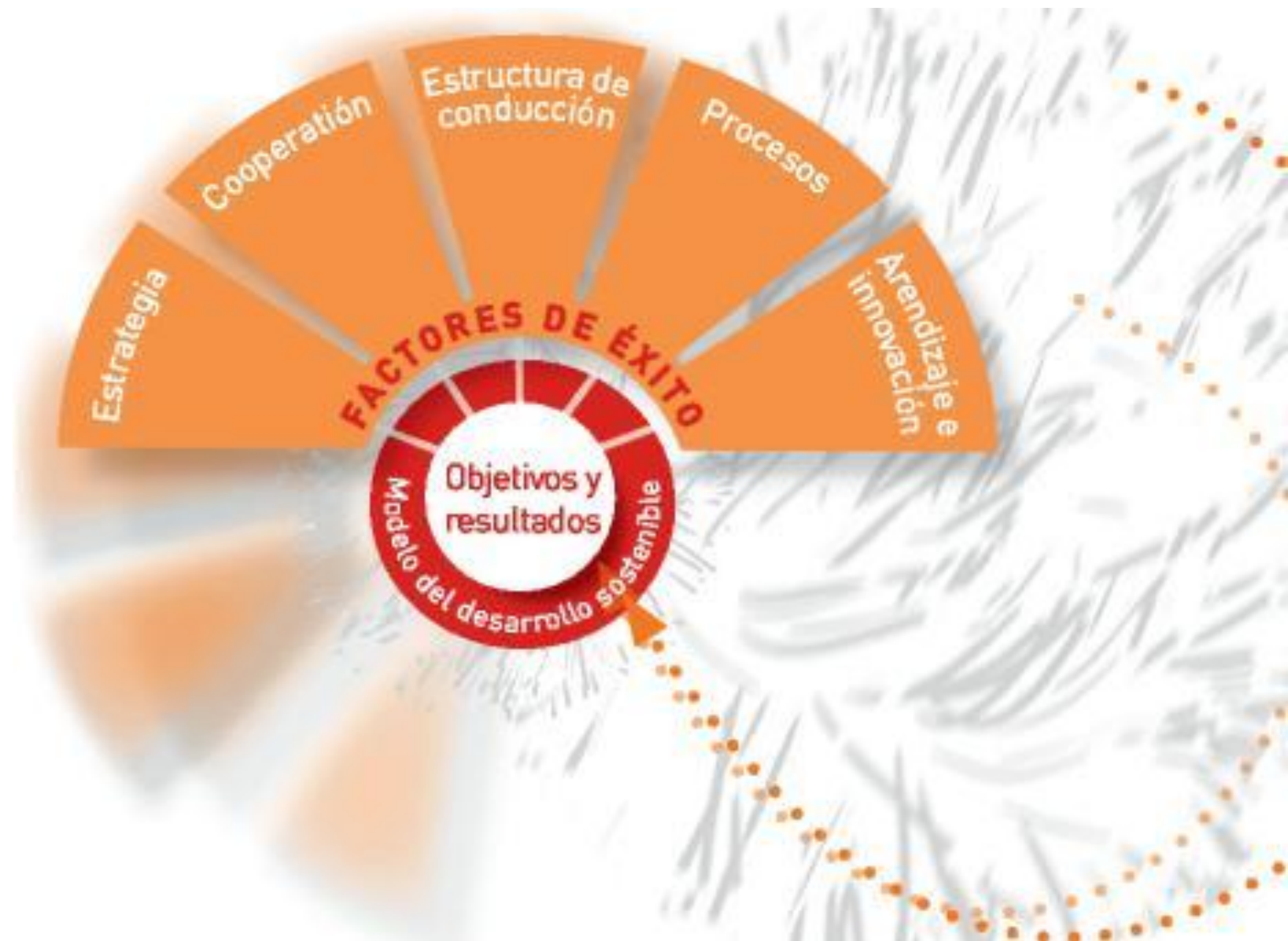
3.3 Estructuración Interna del centro de responsabilidad a cargo de la evaluación.

- Herramienta 21: Estructura de conducción.
- Herramienta 22: Diseño de procesos.

3.4 Utilización de los resultados de las evaluaciones en el ciclo de formulación de políticas regionales

- Herramienta 23: Sistematización de LA, gestión de conocimientos.
- Herramienta 24: Ampliación de Escala (Scaling Up).

La Evaluación como proceso de aprendizaje, para el éxito de una política o programa.



Capítulo 4: Gestión de sistemas de información para la planificación territorial

4.1 Diagnóstico Línea Base. Evaluar la forma como el gobierno regional levanta, recopila, procesa y analiza información de carácter territorial.

• Herramienta 26: Preguntas orientadoras

4.2 Diseño del Sistema. Definir objetivo y alcance del sistema de información territorial.

• Herramienta 27: Estándares de información geográfica.

4.3 Estructuración Interna. Definir orgánica interna, aplicaciones informáticas necesarias y estimar recursos de inversión.

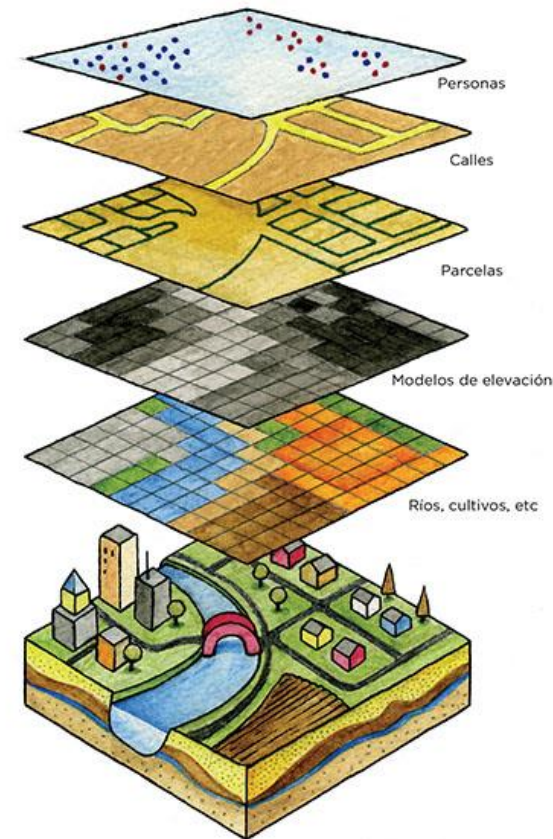
• Herramienta 28: Estructura de conducción.

4.4 Plan de implementación. Establecer etapas de desarrollo del sistema, metas e indicadores de monitoreo del sistema.

• Herramienta 29: Tabla de etapas de construcción del SIT

Elementos que componen el SIT

- **Personas:** Perfiles y roles.
- **Procedimientos:** métodos y procedimientos bien definidos y consistentes.
- **Datos:** Alfanuméricos y Espaciales o geográficos.
- **Equipamiento y software:** Apropiado y suficiente.



03. Los Programas de Trabajo

Fortalecimiento de capacidades en un contexto dinámico.

Diseño del plan de mejoras y de acciones inmediatas (Programa de Trabajo)

- ¿**Cómo avanzamos** para desarrollar las capacidades y construir nuevas en esos espacios vacíos o débiles que hemos identificado?
- El **cambio en el contexto** organizacional.
- Los **pequeños cambios** en la lógica del desarrollo organizacional.

Principales desafíos a abordar

(definidos por los propios equipos regionales)

- Procedimientos (protocolos) de **coordinación**
- Gestión de la **información** (compartida)
- **Evaluación** del impacto de las decisiones de inversión.

- Un elemento común y transversal: La necesidad de **integrar el accionar de las dos divisiones** e integrar a las demás estructuras del GORE.

Retos, oportunidades,
aprendizajes...

Principales aprendizajes, redescubrimientos

Cosas que siguen siendo validas a pesar de 26 años de existencia de los GORE)

- **Escasa acumulación** de conocimiento.
- **Débil posicionamiento** (aclaración) del rol del GORE en el contexto de la institucionalidad pública y de la comunidad regional.
- **Planificación formal** (por normativa) más que como soporte efectivo a la gestión del desarrollo regional.

Retos y oportunidades

- **Enfoque colaborativo** como moda o como cultura.
- La **planificación** como instrumento de al servicio de la gestión y la **legitimidad**.
- La **planificación** como mecanismo de **eficiencia**.
- El **desarrollo de capacidades** como proceso **permanente**.
- **Gobernanza** interna y externa en el nuevo contexto.

Gracias